

**UCHWAŁA NR II/8/24
RADY GMINY JANÓW PODLASKI**

z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Janów Podlaski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 oraz art. 37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz.1960, z późn. zm.), Rada Gminy Janów Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Janów Podlaski panu Karolowi Michałowskiemu miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości zł (słownie:);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości zł (słownie:);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości zł (słownie:);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości ...% wynagrodzenia zasadniczego tj. w wysokości zł (słownie:).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Janów Podlaski.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Misiejuk

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) minimalne wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960, zm.).

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) także kwoty dodatku specjalnego, który zgodnie z ww. rozporządzeniem wynosi 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:

- a) maksymalne - 10.250 zł,
- b) minimalne - 8.200 zł;

2) dodatek funkcyjny w kwocie:

- a) maksymalne – 3.150 zł,
- b) minimalne – 2.520 zł;

3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego:

- a) maksymalne – 4.020 zł,
- b) minimalne – 3.216 zł;

4) Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.